

La Ecological Systems Srl nasce nel 200a a Muro Lucano, e per quanto riguarda i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni si pone tra le prime ditte, per volume d'affari e dipendenti impiegati, in Basilicata.

La ECOLOGICAL SYSTEMS SRL, società a responsabilità limitata, attraverso un'ampia gamma di servizi ecologici, assiste gli operatori del settore pubblico e privato nella soluzione delle problematiche legate al rispetto dell'ambiente. Grazie all'impiego di personale qualificato e di attrezzature tecnologicamente avanzate, è in grado di fornire una risposta efficace all'esigenza di prevenire, limitare e neutralizzare l'azione di qualsivoglia fattore inquinante, e di tutelare per tale via, un patrimonio, quale quello ambientale, di vitale importanza e di inestimabile valore per l'intera società civile.

LA ECOLOGICAL SYSTEMS SRL è al servizio di Enti Pubblici, Aziende e privati per le seguenti attività: progettazione ed erogazione di servizi di igiene ambientale: raccolta, trasporto e conferimento di rifiuti solidi urbani, rifiuti speciali pericolosi e non; raccolta differenziata; spazzamento strade; lavaggio cassonetti, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione; gestione e manutenzione di impianti di depurazione reflui urbani; messa in riserva e recupero di rifiuti non pericolosi attraverso le fasi di preselezione-pressatura ed imballaggio. Intermediazione di rifiuti pericolosi e non. Bonifica di siti e materiali contenenti amianto.

La Direzione della ECOLOGICAL SYSTEMS SRL cosciente del livello di importanza assunto dal fattore Qualità nei settori degli impianti di smaltimento e recupero rifiuti, nel 2004 decide di istituire al proprio interno diversi sistemi di gestione, di seguito riepilogati:

- Sistema Qualità - conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015;
- Sistema di gestione conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015;
- Sistema di gestione per la salute e sicurezza – conforme alla norma UNI ISO 45001:2023;
- Sistema di gestione della Responsabilità Sociale – conforme alla norma SA800:2014;
- Sistema di gestione per la parità di genere – conforme alla norma UNI/PdR 125:2022

Al fine di gestire adeguatamente le sfide che si presenteranno nei prossimi anni. Da ultimo è stato inserito il modello ex D Lgs 231/01.

L'Azienda gestisce servizi di pulizia e sanificazione in diverse strutture sanitarie e civili nelle quali interviene in tutte le tipologie di area, comprese quelle a medio e alto rischio (ospedali, case di cura, laboratori, officine e stabilimenti industriali).

L'organico aziendale comprende una Direzione aziendale nella persona dell'Amministratore unico, affiancato da diverse direzioni funzionali alle quali è demandato il compito di definire le strategie aziendali ed a cui è affidata la gestione delle decisioni in materia di definizione della Politica Qualità – Ambiente - Sicurezza.

Tutto il personale è regolarmente assunto e retribuito ed assoggettato agli obblighi previdenziali ed assicurativi, inoltre la Ecological Systems Srl è in regola con la disciplina riguardante l'assunzione obbligatoria dei disabili (Legge 68/99). Per l'espletamento del servizio l'Azienda fornisce ai propri dipendenti tutte le attrezzature ed i prodotti che sono frutto di una elaborata ed accurata analisi delle esigenze che richiede ogni singolo cantiere ed appalto.

Questi mezzi sono scelti in seguito ad un'attenta selezione di ogni fornitore ed alle caratteristiche con cui gli stessi soddisfano le esigenze a cui sono preposti.

E' continuo l'impegno della Direzione aziendale alla realizzazione di investimenti volti a far crescere la capacità produttiva dell'azienda e a consentire una produzione maggiormente differenziata, di maggiore qualità e attenta alle richieste del mercato dei tessuti tecnici.

Le certificazioni conseguite hanno consentito di effettuare un'accurata ottimizzazione interna di processi e attività. Il nuovo assetto organizzativo consente oggi di gestire le attività aziendali nel massimo rispetto per l'ambiente e con la massima attenzione alla qualità del prodotto, al fine di garantire costantemente la soddisfazione dei clienti.

Da sempre la Ecological Systems Srl ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, con l'adozione della UNI /PdR 125:2022, che si avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee

a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

Ecological Systems Srl da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, Ecological Systems Srl

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

Muro Lucano, 30.06.2024

---

LA DIREZIONE GENERALE